

Usmernenie
k oslobodzovaniu občanov, ktorým vznikla branná povinnosť,
od výkonu mimoriadnej služby a alternatívnej služby

Na zabezpečenie jednotného postupu ministerstiev, rozpočtových organizácií a príspevkových organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti ministerstva a ostatných ústredných orgánov štátnej správy, Kancelárie prezidenta Slovenskej republiky, Kancelárie Národnej rady Slovenskej republiky, Kancelárie Ústavného súdu Slovenskej republiky, Národnej banky Slovenska, orgánov štátnej správy s celoštátnou pôsobnosťou, orgánov miestnej štátnej správy, orgánov obcí a vyšších územných celkov, právnických osôb, fyzických osôb oprávnených na podnikanie (ďalej len „zamestnávateľ“) pri oslobodzovaní občanov podliehajúcich brannej povinnosti (okrem profesionálnych vojakov v služobnom pomere) od výkonu mimoriadnej služby podľa § 17 zákona č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o brannej povinnosti“) a od výkonu alternatívnej služby v súlade s § 7 ods. 5 zákona č. 569/2005 Z. z. o alternatívnej službe v čase vojny a vojnového stavu v znení neskorších predpisov vydávam toto

u s m e r n e n i e.

Čl. 1

Menný zoznam zamestnancov

(1) Zamestnávateľ pri realizácii ustanovenia § 17 ods. 8 zákona o brannej povinnosti zasiela územnej vojenskej správe príslušnej podľa adresy trvalého pobytu zamestnanca *menný zoznam zamestnancov* každoročne do 31. januára; menný zoznam spracováva podľa prílohy č. 2 k tomuto usmerneniu.

(2) Zamestnávateľ menný zoznam zamestnancov spracovaný podľa odseku 1 zasiela v jedinom výtlačku; adresy územných vojenských správ sú uvedené v prílohe č. 1 k tomuto usmerneniu.

(3) Ak po 31. januári kalendárneho roka vznikne nový zamestnávateľ alebo je novo určený na plnenie úloh súvisiacich so zabezpečovaním bezpečnosti a obrany Slovenskej republiky v súlade s § 17 ods. 4 zákona o brannej povinnosti zasiela prvýkrát menný zoznam v nasledujúcom kalendárnom roku do 31. januára.

(4) Menný zoznam zamestnancov obsahuje tieto údaje

- a) priezvisko, meno a akademický titul,
- b) rodné číslo,
- c) adresu trvalého pobytu.

(5) V mennom zozname zamestnávateľ okrem údajov uvedených v odseku 4 uvedie aj schválený počet zamestnancov oslobodených od povinnosti vykonať mimoriadnu službu alebo alternatívnu službu. Zamestnávateľ na zabezpečenie korešpondencie s územnou vojenskou správou uvedie svoju adresu vrátane IČO zamestnávateľa, kontaktnú osobu a jej telefónne číslo.

(6) Počet zamestnancov oslobodených od výkonu mimoriadnej služby a alternatívnej služby zamestnávateľovi schvaľuje orgán ustanovený v § 17 ods. 7 zákona o brannej povinnosti.

(7) V ústrednom orgáne štátnej správy zriadenom zo zákona, ktorý nemá zriaďovateľa počet zamestnancov oslobodených od výkonu mimoriadnej služby a alternatívnej služby schvaľuje jeho štatutárny zástupca.

(8) Zamestnávateľ predkladá na schválenie navrhovaný počet zamestnancov na oslobodenie od výkonu mimoriadnej služby a alternatívnej služby orgánom uvedeným v § 17 ods. 7 zákona o brannej povinnosti v týchto prípadoch:

- a) po jeho vzniku, ak plní úlohy v dôležitom záujme bezpečnosti a obrany Slovenskej republiky v súlade s § 17 ods. 4 zákona o brannej povinnosti,
- b) po jeho určení za subjekt hospodárskej mobilizácie,
- c) pri zmene počtov zamestnancov potrebných na zabezpečenie bezpečnosti a obrany Slovenskej republiky v súlade s § 17 ods. 4 zákona o brannej povinnosti.

Termín predloženia a vzor návrhu počtu zamestnancov oslobodených od výkonu mimoriadnej služby a alternatívnej služby na schválenie spresňuje schvaľujúci orgán.

(9) Ak u zamestnávateľa nedôjde k zmene schváleného počtu zamestnancov, územnej vojenskej správe oznamuje posledný schválený počet.

(10) Zamestnávateľ v menných zoznamoch zamestnancov zasielaných viacerým územným vojenským správam uvedie celkový schválený počet zamestnancov oslobodených od výkonu mimoriadnej služby a alternatívnej služby na každom mennom zozname.

(11) Ak sú zasielané menné zoznamy od jedného zamestnávateľa viacerým územným vojenským správam, súčet všetkých zamestnancov oslobodených od výkonu mimoriadnej služby a alternatívnej služby nesmie byť väčší ako schválený počet zamestnancov oslobodených od výkonu mimoriadnej služby a alternatívnej služby.

(12) Zamestnávateľ v mennom zozname zamestnancov uvedie zamestnancov, ktorí sú zaradení na plnenie úloh súvisiacich so zabezpečením bezpečnosti a obrany Slovenskej republiky v súlade s § 17 ods. 4 zákona o brannej povinnosti v abecednom poradí podľa priezviska a mena.

(13) Zamestnávateľ v mennom zozname neuvádza zamestnancov, ktorým zanikla branná povinnosť v súlade s § 7 zákona o brannej povinnosti.

(14) Zamestnávateľ v mennom zozname zamestnancov uvedie len tých zamestnancov, ktorým vznikla branná povinnosť a v kalendárnom roku predkladania menného zoznamu zamestnancov dosiahnu fyzický vek 55 rokov a menej.

(15) Zamestnávateľ uvedie zamestnancov - ženy len v tom prípade, ak dobrovoľne prevzali brannú povinnosť, napr. boli v služobnom pomere profesionálnej vojačky.

(16) Zamestnávateľ v mennom zozname neuvádza zamestnancov, ktorí predložia preukaz o trvalej nespôsobilosti vykonať povinnú vojenskú službu alebo inú službu alebo boli vyradení z vojenskej evidencie podľa § 16 ods. 5 zákona č. 569/2005 Z. z. o alternatívnej službe v čase vojny

a vojnového stavu, prestali byť občanmi Slovenskej republiky, a ktorým sa skončil trvalý pobyt na území Slovenskej republiky.

Čl. 2

Oznámenie o vzniku a o skončení služobného pomeru zamestnanca

(1) Zamestnávateľ pri realizácii ustanovenia § 17 ods. 5 zákona o brannej povinnosti zasiela územnej vojenskej správe príslušnej podľa adresy trvalého pobytu zamestnanca *oznámenie o vzniku a o skončení služobného pomeru zamestnanca*; oznámenie spracováva podľa prílohy č. 3 k tomuto usmerneniu.

(2) Zamestnávateľ oznámenie o vzniku a o skončení služobného pomeru zamestnanca spracované podľa odseku 1 zasiela v jedinom výtlačku do 30 dní od vzniku alebo od skončenia služobného pomeru zamestnanca.

(3) Zamestnávateľ v oznámení o vzniku a o skončení služobného pomeru zamestnanca podľa odseku 1 uvedie zoznam zamestnancov. Zamestnávateľ na zabezpečenie korešpondencie s územnou vojenskou správou uvedie svoju adresu vrátane IČO zamestnávateľa, kontaktnú osobu a jej telefónne číslo.

(4) Zoznam zamestnancov podľa odseku 3 obsahuje tieto údaje

- a) priezvisko, meno a akademický titul,
- b) rodné číslo,
- c) adresu trvalého pobytu,
- d) dátum vzniku alebo skončenia služobného pomeru.

(5) Na spracovanie zoznamu zamestnancov podľa odseku 3 a 4 sa primerane vzťahujú ustanovenia čl. 1 odseky 12, 14 až 16.

(6) Zamestnávateľ v oznámení o vzniku a o skončení služobného pomeru zamestnanca neuvádza zamestnancov, ktorým nevznikol alebo nezanikol služobný pomer.

(7) Zamestnávateľ pri skončení služobného pomeru zamestnanca z dôvodu priznávania vojenskej hodnosti¹⁾ spracuje na každého zamestnanca samostatne oznámenie s doplňujúcimi údajmi podľa vzoru uvedeného v prílohe č. 3 k tomuto usmerneniu.

Čl. 3

Povinnosť zamestnávateľa v období krízovej situácie

(1) Zamestnávateľ v období krízovej situácie²⁾ je povinný bezodkladne oznámiť príslušnej územnej vojenskej správe dôvody vzniku a zániku oslobodenia podľa adresy trvalého pobytu zamestnanca; oznámenie spracováva podľa prílohy č. 4 k tomuto usmerneniu.

(2) Oznámenie o vzniku a o zániku dôvodu oslobodenia zamestnanca zasiela zamestnávateľ v prípade, že nastali zmeny v mennom zozname zamestnancov, ktorý zaslal príslušnej územ-

¹⁾ § 21 ods. 9 zákona č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

²⁾ Čl. 1 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu.

nej vojenskej správe do 31. januára kalendárneho roka. Zmeny v mennom zozname môžu nastať v týchto prípadoch:

- a) skončenie štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru oslobodeného zamestnanca,
- b) vznik štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru a ak je zároveň uvedený zamestnanec určený na plnenie úloh súvisiacich so zabezpečovaním bezpečnosti a obrany Slovenskej republiky v súlade s § 17 ods. 4 zákona o brannej povinnosti,
- c) zmena v určení zamestnanca na plnenie úloh súvisiacich so zabezpečovaním bezpečnosti a obrany Slovenskej republiky v súlade s § 17 ods. 4 zákona o brannej povinnosti.

Schválený počet občanov oslobodených od výkonu mimoriadnej služby a alternatívnej služby nemôže byť prekročený.

(3) Ak v období krízovej situácie vznikne nový zamestnávateľ alebo je novo určený na plnenie úloh súvisiacich so zabezpečovaním bezpečnosti a obrany Slovenskej republiky v súlade s § 17 ods. 4 zákona o brannej povinnosti na realizáciu ustanovenia § 17 ods. 9 zákona o brannej povinnosti bezodkladne zasiela územnej vojenskej správe príslušnej podľa adresy trvalého pobytu zamestnanca *oznámenie o vzniku dôvodu oslobodenia zamestnanca*; oznámenie spracováva podľa prílohy č. 5 k tomuto usmerneniu.

(4) Zamestnávateľ v jedinom výtlačku zasiela

- a) oznámenie o vzniku a o zániku dôvodu oslobodenia zamestnanca spracované podľa odseku 1,
- b) oznámenie o vzniku dôvodu oslobodenia zamestnanca spracované podľa odseku 3.

(5) Zamestnávateľ v oznámení o vzniku a o zániku dôvodu oslobodenia zamestnanca podľa odseku 1 a v oznámení o vzniku dôvodu oslobodenia zamestnanca podľa odseku 3 uvádza len tých zamestnancov, ktorí sú zaradení na plnenie úloh súvisiacich so zabezpečovaním bezpečnosti a obrany Slovenskej republiky v súlade s § 17 ods. 4 zákona o brannej povinnosti.

Zamestnávateľ na zabezpečenie korešpondencie s územnou vojenskou správou uvedie svoju adresu vrátane IČO zamestnávateľa, kontaktnú osobu a jej telefónne číslo.

(6) Zoznam zamestnancov podľa odseku 5 obsahuje tieto údaje

- a) priezvisko, meno a akademický titul,
- b) rodné číslo,
- c) adresu trvalého pobytu,
- d) dátum vzniku alebo zániku dôvodu oslobodenia.

(7) Na spracovanie zoznamu zamestnancov podľa odseku 5 sa primerane vzťahujú ustanovenia čl. 1 odseky 10 až 16.

Čl. 4 Správne delikty

(1) Zamestnávateľ sa dopustí správneho deliktu, ak poruší oznamovaciu povinnosť uvedenú v § 17 ods. 5, 8 alebo ods. 9³.

(2) Územná vojenská správa uloží za správny delikt pokutu do výšky 1 000 eur a pri opakovanom správnom delikte až do výšky 5 000 eur.

³) § 20a zákona č. 570/2005 Z. z.

Čl. 5

Zrušovacie ustanovenie

Dňom 31. mája 2011 ruším platnosť *Usmernenia k oslobodzovaniu občanov, ktorým vznikla branná povinnosť, od výkonu mimoriadnej služby a alternatívnej služby* č.: OdRŠS-133/2009 a OdRŠS-140/2009.

Čl. 6

Spoločné ustanovenie

Adresy územných vojenských správ aj s telefónnymi číslami sú uvedené a spresňované v priebehu kalendárneho roka na webovej stránke Ministerstva obrany Slovenskej republiky v časti kontakty.

Čl. 7

Účinnosť

Usmernenie k oslobodzovaniu občanov, ktorým vznikla branná povinnosť, od výkonu mimoriadnej služby a alternatívnej služby nadobudne účinnosť 1. júna 2011.

Ing. Ľubomír Galovič
riaditeľ

Zoznam príloh

Adresy územných vojenských správ	1 list
Menný zoznam zamestnancov oslobodených od výkonu mimoriadnej služby a alternatívnej služby	1 list
Oznámenie o vzniku a o skončení služobného pomeru zamestnanca	1 list
Oznámenie o vzniku a o zániku dôvodu oslobodenia zamestnanca	1 list
Oznámenie o vzniku dôvodu oslobodenia zamestnanca	1 list